

COMENTÁRIOS SOBRE A PROPOSTA DE INCORPORAÇÃO DE GRATIFICAÇÃO

Segundo a proposta de cronograma de incorporação da gratificação dos docentes da UNEB feita pelo governo estadual, o vencimento-base desses servidores terá um aumento de 70,03% até maio de 2014.

Cronograma de incorporação da gratificação (proposta)

Ano	Mês	Percentual
2011	março	8%
	outubro	8%
2012	março	8%
	outubro	8%
2013	março	8%
	outubro	8%
2014	Maio	7,15%

Se for considerado também o reajuste salarial de 5,93% que foi aplicado a partir de janeiro de 2011, a variação do vencimento-base seria de 80,12% até o final do período. Neste caso, não estão considerados os possíveis reajustes salariais dos anos seguintes.

SIMULAÇÃO DA EVOLUÇÃO DO VENCIMENTO-BASE

A seguir, são apresentadas simulações de como os vencimentos dos docentes se comportariam até 2014, considerando o vencimento atualizado em janeiro de 2011 (após reajuste de 5,93%), além do cronograma de incorporação da gratificação previsto até maio de 2014 (conforme quadro acima). Essas simulações foram feitas para cada cargo e considerando os diferentes níveis e jornadas.

Não foi considerado nenhum reajuste salarial sobre os vencimentos-base, além dos percentuais previstos para serem incorporados aos mesmos. No entanto, entendemos que esta situação não deve ocorrer, uma vez que a política de incorporação das gratificações não substitui a necessidade de recomposição das perdas salariais ocasionadas pela inflação anual, ou seja, os reajustes salariais.

Simulação da evolução do vencimento-base dos docentes da UNEB

Cargo: Auxiliar

Jornada	Nível	Fev/10	Jan/11	Mar/11	Out/11	Mar/12	Out/12	Mar/13	Out/13	Mai/14
(20h)	Nível A	704,86	746,66	806,39	870,90	940,57	1.015,82	1.097,09	1.184,85	1.269,57
	Nível B	761,26	806,40	870,91	940,59	1.015,84	1.097,10	1.184,87	1.279,66	1.371,16
(40h)	Nível A	1.409,72	1.493,32	1.612,78	1.741,80	1.881,15	2.031,64	2.194,17	2.369,71	2.539,14
	Nível B	1.522,52	1.612,81	1.741,83	1.881,18	2.031,67	2.194,20	2.369,74	2.559,32	2.742,31
(De)	Nível A	2.114,58	2.239,97	2.419,17	2.612,71	2.821,72	3.047,46	3.291,26	3.554,56	3.808,71
	Nível B	2.283,78	2.419,21	2.612,74	2.821,76	3.047,51	3.291,31	3.554,61	3.838,98	4.113,47

Fonte: UNEB - PGDP

Elaboração: DIEESE Bahia

Simulação da evolução do vencimento-base dos docentes da UNEB

Cargo: Assistente

Jornada	Nível	Fev/10	Jan/11	Mar/11	Out/11	Mar/12	Out/12	Mar/13	Out/13	Mai/14
(20h)	Nível A	817,66	866,15	935,44	1.010,27	1.091,10	1.178,38	1.272,65	1.374,47	1.472,74
	Nível B	883,05	935,41	1.010,25	1.091,07	1.178,35	1.272,62	1.374,43	1.484,39	1.590,52
(40h)	Nível A	1.635,32	1.732,29	1.870,88	2.020,55	2.182,19	2.356,77	2.545,31	2.748,93	2.945,48
	Nível B	1.766,10	1.870,83	2.020,50	2.182,14	2.356,71	2.545,24	2.748,86	2.968,77	3.181,04
(De)	Nível A	2.452,95	2.598,41	2.806,28	3.030,79	3.273,25	3.535,11	3.817,92	4.123,35	4.418,17
	Nível B	2.649,15	2.806,24	3.030,74	3.273,20	3.535,06	3.817,86	4.123,29	4.453,16	4.771,56

Fonte: UNEB - PGDP

Elaboração: DIEESE Bahia

Simulação da evolução do vencimento-base dos docentes da UNEB

Cargo: Adjunto

Jornada	Nível	Fev/10	Jan/11	Mar/11	Out/11	Mar/12	Out/12	Mar/13	Out/13	Mai/14
(20h)	Nível A	948,45	1.004,69	1.085,07	1.171,87	1.265,62	1.366,87	1.476,22	1.594,32	1.708,32
	Nível B	1.024,31	1.085,05	1.171,86	1.265,60	1.366,85	1.476,20	1.594,30	1.721,84	1.844,95
(40h)	Nível A	1.896,90	2.009,39	2.170,14	2.343,75	2.531,25	2.733,75	2.952,45	3.188,64	3.416,63
	Nível B	2.048,62	2.170,10	2.343,71	2.531,21	2.733,70	2.952,40	3.188,59	3.443,68	3.689,90
(De)	Nível A	2.845,35	3.014,08	3.255,21	3.515,62	3.796,87	4.100,62	4.428,67	4.782,96	5.124,95
	Nível B	3.072,93	3.255,15	3.515,57	3.796,81	4.100,56	4.428,60	4.782,89	5.165,52	5.534,86

Fonte: UNEB - PGDP

Elaboração: DIEESE Bahia

Simulação da evolução do vencimento-base dos docentes da UNEB

Cargo: Titular

Jornada	Nível	Fev/10	Jan/11	Mar/11	Out/11	Mar/12	Out/12	Mar/13	Out/13	Mai/14
(20h)	Nível A	1.119,15	1.185,52	1.280,36	1.382,79	1.493,41	1.612,88	1.741,91	1.881,26	2.015,77
	Nível B	1.208,69	1.280,37	1.382,79	1.493,42	1.612,89	1.741,92	1.881,28	2.031,78	2.177,05
(40h)	Nível A	2.238,30	2.371,03	2.560,71	2.765,57	2.986,82	3.225,76	3.483,82	3.762,53	4.031,55
	Nível B	2.417,38	2.560,73	2.765,59	2.986,84	3.225,78	3.483,85	3.762,55	4.063,56	4.354,10
(De)	Nível A	3.357,45	3.556,55	3.841,07	4.148,36	4.480,22	4.838,64	5.225,73	5.643,79	6.047,32
	Nível B	3.626,07	3.841,10	4.148,38	4.480,25	4.838,67	5.225,77	5.643,83	6.095,34	6.531,15

Fonte: UNEB - PGDP

Elaboração: DIEESE Bahia

Simulação da evolução do vencimento-base dos docentes da UNEB

Cargo: Pleno

Jornada	Fev/10	Jan/11	Mar/11	Out/11	Mar/12	Out/12	Mar/13	Out/13	Mai/14
(20h)	1.320,63	1.398,94	1.510,86	1.631,73	1.762,27	1.903,25	2.055,51	2.219,95	2.378,67
(40h)	2.641,26	2.797,89	3.021,72	3.263,46	3.524,53	3.806,49	4.111,01	4.439,89	4.757,35
(De)	3.961,89	4.196,83	4.532,58	4.895,18	5.286,80	5.709,74	6.166,52	6.659,84	7.136,02

Fonte: UNEB - PGDP

Elaboração: DIEESE Bahia

ESTIMATIVA DE GANHO REAL DO VENCIMENTO-BASE

A fim de estimar quanto de ganho real seria acumulado sobre os vencimentos-base dos docentes no período de 2011 a 2014, confrontou-se a expectativa de variação de 80,12% dos vencimentos com a previsão de inflação do período. Foi utilizado o IPCA (Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo) do IBGE como referência para o índice de inflação, já que o governo estadual o tem utilizado como parâmetro para os reajustes salariais nos últimos anos.

Para o ano de 2010, a inflação medida pelo IPCA ficou acumulada em 5,91%. O reajuste salarial de 5,93% que foi concedido em janeiro de 2011, portanto, recompõe as perdas relacionadas à inflação acumulada neste período com um ganho real de 0,02%.

Para os demais anos (de 2011 a 2014), foi considerada uma inflação anual de 4,5%, uma vez que a meta de inflação estipulada pelo governo federal para o ano de 2011 é de 4,5% e não é possível fazer nenhuma projeção para além deste período.

Apesar de o último percentual a ser incorporado aos vencimentos estar previsto para ocorrer em maio de 2014, considerou-se a inflação anual até o final de 2014 na simulação de ganho real. Como esses índices de inflação certamente serão suscetíveis a variações para cima ou para baixo, a simulação não fica comprometida. Na verdade, sua finalidade é demonstrar a possibilidade de aumento do poder aquisitivo da categoria nos próximos anos.

Assim, a inflação estimada para todo o período (janeiro de 2010 a dezembro de 2014) seria de 26,30%. Isso significaria um ganho real de 40,69% para o vencimento-base dos docentes. Considerando que haverá também a aplicação de reajustes salariais nos demais anos, esse ganho real certamente será maior.

SIMULAÇÃO DA EVOLUÇÃO DA REMUNERAÇÃO TOTAL ATÉ 2014

Além do vencimento-base, outros adicionais compõem a remuneração total dos docentes. Por isso, também foram feitas simulações de como essa remuneração se comportaria quando da incorporação total dos 70% da gratificação (CET). Considerou-se o vencimento-base estimado para maio de 2014, ou seja, já acrescido de 70%, mas sem considerar possíveis reajustes salariais.

Vantagens dos Docentes

Percentual	Vantagem
70%	CET (a ser incorporada até 2014)
20%	Incent. Func. - Especialização
40%	Incent. Func. -Mestrado
60%	Incent. Func. -Doutorado
10%	Prod. Científica

Fonte: UNEB - PGDP

É possível verificar a situação atual da remuneração dos Especialistas – Classe de Auxiliar, após o reajuste de 5,93%, considerando a gratificação de 70% e o adicional de 20%. A incorporação total dos 70% da gratificação (CET) ao vencimento base significaria um aumento adicional de 7,4% na remuneração total dos que estiverem enquadrados nesta situação, pois a base de cálculo para o adicional de 20% seria maior.

Situação atual (jan/2011)				Simulação após a incorporação dos 70%			
ESPECIALISTA - Classe de Auxiliar				ESPECIALISTA - Classe de Auxiliar			
Jornada	Salário	Gratificação	Valor	Jornada	Salário	Gratificação	Valor
		70%	R\$ 1.045,32			20%	R\$ 507,73
40 horas	R\$ 1.493,32	20%	R\$ 298,66	40 horas	R\$ 2.538,64	TOTAL	R\$ 3.046,37
		TOTAL	R\$ 2.837,30			20%	R\$ 253,86
20 horas	R\$ 746,66	70%	R\$ 522,66	20 horas	R\$ 1.269,32	TOTAL	R\$ 1.523,18
		20%	R\$ 149,33				
		TOTAL	R\$ 1.418,65				

Fonte: UNEB - PGDP

Fonte: UNEB - PGDP

Elaboração: DIEESE Bahia

No caso dos Mestres – Classe de Assistente, haveria um aumento adicional de 13,3% na remuneração total, quando da incorporação total dos 70% da gratificação (CET). Isso ocorreria, pois a base de cálculo dos 40% de adicional seria maior.

Situação atual (jan/2011)				Simulação após a incorporação dos 70%			
MESTRE - Classe de Assistente				MESTRE - Classe de Assistente			
Jornada	Salário	Gratificação	Valor	Jornada	Salário	Gratificação	Valor
		70%	R\$ 1.212,61			40%	R\$ 1.177,96
40 horas	R\$ 1.732,29	40%	R\$ 692,92	40 horas	R\$ 2.944,90	TOTAL	R\$ 4.122,86
		TOTAL	R\$ 3.637,82				
		70%	R\$ 606,30			40%	R\$ 588,98
20 horas	R\$ 866,15	40%	R\$ 346,46	20 horas	R\$ 1.472,45	TOTAL	R\$ 2.061,43
		TOTAL	R\$ 1.818,91				

Fonte: UNEB - PGDP
Elaboração: DIEESE Bahia

Já no caso dos Doutores – Classe de Adjunto, haveria um aumento adicional de 18,3% na remuneração total, quando da incorporação total dos 70% da gratificação (CET). Seguindo o mesmo raciocínio, os 60% de adicional incidirão sobre uma base de cálculo maior.

Situação atual (jan/2011)				Simulação após a incorporação dos 70%			
DOUTOR - Classe de Adjunto				DOUTOR - Classe de Adjunto			
Jornada	Salário	Gratificação	Valor	Jornada	Salário	Gratificação	Valor
		70%	R\$ 1.406,57			60%	R\$ 2.049,57
40 horas	R\$ 2.009,39	60%	R\$ 1.205,63	40 horas	R\$ 3.415,96	TOTAL	R\$ 5.465,53
		TOTAL	R\$ 4.621,59				
		70%	R\$ 703,29			60%	R\$ 1.024,79
20 horas	R\$ 1.004,69	60%	R\$ 602,82	20 horas	R\$ 1.707,98	TOTAL	R\$ 2.732,77
		TOTAL	R\$ 2.310,79				

Fonte: UNEB - PGDP
Elaboração: DIEESE Bahia

Nestes casos, haveria de fato um aumento do poder aquisitivo, uma vez que a remuneração total seria ampliada, em função do aumento do vencimento-base. Além disso, a possibilidade de haver reajustes salariais sobre os vencimentos ao longo deste período potencializam os ganhos reais a serem conquistados pela categoria até 2014.

Além desses adicionais, ainda há aquelas situações em que há um adicional de 10% por produção científica e que também compõe a remuneração total do docente. Considerando que esse adicional pode ser acumulado aos demais adicionais de especialização, mestrado e doutorado, tem-se que a remuneração total dos Especialistas – Classe de Auxiliar teria um

aumento total de 16,3% (vencimento base + 20% + 10%); a remuneração total dos Mestres – Classe de Assistente teria um aumento de 21,4% (vencimento base + 40% + 10%); e a remuneração total dos Doutores – Classe de Adjunto teria um aumento de 25,7% (vencimento base + 60% + 10%).

Esses aumentos adicionais mencionados são para além dos 70% que serão incorporados ao vencimento-base, pois essa gratificação já faz parte da remuneração total dos docentes, como verificado nas tabelas anteriores que demonstram a situação atual.

SIMULAÇÃO DA EVOLUÇÃO DA REMUNERAÇÃO TOTAL EM 2011

Foram feitas também simulações de como essa remuneração se comportaria quando da incorporação de 16,64% da gratificação (CET) prevista para 2011. Considerando-se este percentual a ser incorporado ao longo do ano, além do reajuste do vencimento-base (5,93%) anunciado pelo governo estadual a partir de janeiro de 2011, o vencimento teria uma variação total de 23,56% ao longo de 2011.

Acumulando a inflação de 2010 (5,91%) e a meta de inflação do governo central para o ano de 2011 (4,5%) e confrontando com a variação prevista pro vencimento, obtem-se um ganho real de 11,64% até o fim do ano.

A incorporação de 16,64% da gratificação (CET) ao vencimento base dos Especialistas – Classe de Auxiliar, prevista para o ano de 2011, significaria um aumento adicional de 1,8% na remuneração total dos que estiverem enquadrados nesta situação.

No caso dos Mestres – Classe de Assistente, haveria um aumento adicional de 3,2% na remuneração total, quando da incorporação dos 16,64% da gratificação (CET) em 2011.

Já no caso dos Doutores – Classe de Adjunto, haveria um aumento adicional de 4,3% na remuneração total, quando da incorporação de 16,64% da gratificação (CET) em 2011.

OBS.: A variação da remuneração total quando considerados os adicionais de função permanece a mesma da simulação anterior, uma vez que já é considerado o novo vencimento, vigente a partir de janeiro de 2011.